

**Отчёт председателя  
первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Гимназия №1»**

В МБОУ «Гимназия №1» по состоянию на 01.01.2025 работает -32 человека.

В первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №1» состоит на учете 27 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет -93%. По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Гимназия №1» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2024-2027 годы. Коллективный договор заключен 02.05.2024 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет гимназии состоит из 5 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

**Оплата и нормирование труда**

1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, *не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам.*

2. Первичной профсоюзной организацией ведется ежемесячный контроль выплаты профсоюзных взносов.

3. На сегодняшний день в гимназии работают 18 педагог, имеющие следующие квалификационные категории: 13 – высшую квалификационную категорию, 2 – первую квалификационную категорию, 3 человека без категории.

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. Предоставлены работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника – 3 рабочих дня – воспользовались 1 работник,
- смерть близких родственников-3 дня- 2 человека,
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 1день в квартал- 3 человека,
- проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года - 3 календарных дня – воспользовались 20 работников,
- имеющим детей до 16 лет- предоставляется один оплачиваемый свободный день, этой социальной льготой в 2024 году воспользовались 6 человек,

-доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда) – 6 человек.

Санаторными путевками воспользовались:

За счет бюджетных средств республики в 2024 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены 2 человека (через управление социальной защиты).

*Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовались 2 человека.*

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По нашему учреждению оформили 7 человек.

**В 2022 году членам Профсоюза предложен проект «Профсоюзный бонус к пенсии».**

В нашем коллективе оформили и получают 5 человек. Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья»

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией гимназии в лице директора Закиева Р.Р. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Муллагалиевой Х.М.

Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

Проведена СОУТ на 15 рабочих мест.

На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, посудомойщиц - имеются спецодежда, работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал).

Рабочие места учителей оснащены необходимыми методическими пособиями, экраном и проекторами, что является одним из мероприятий по охране труда с целью улучшения условий труда учителя. Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику. Несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь. Также материальную помощь получают юбиляры.

Мы любим крылатое латинское выражение «В здоровом теле — здоровый дух». Члены профсоюза входят в сборную команду для участия в спартакиаде

работников образования, принимают участие в стрельбе из пневматической винтовки, лыжных соревнованиях. Наши работники-спортсмены Марина Геннадьевна, Елена Николаевна регулярно занимают призовые места в личном зачете по плаванию. На зимних каникулах и в выходные дни работники гимназии вместе с членами семьи собираются и идут в лес на лыжные прогулки. Традиционными стали у нас и совместные экскурсионные поездки по родному краю: Кокшан, Ижевка, Елабуга, Нижнекамск, Мамадыш. Так были организованы увлекательные путешествия по культурным и историческим местам: Булгар, Резиденция Бабы Яги, посещение спектаклей в театрах “Мастеровые”, “Татарский драматический театр”, концерта в Органном зале (г. Набережные Челны).

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных, комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Усилиями комитета по культурно – массовой работе организуются массовые мероприятия к праздникам и профессиональным датам. Добрыми традициями всегда были и есть совместные встречи, различные праздники, знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Эти мероприятия сближают членов коллектива, заряжают их энергией для дальнейшей плодотворной работы. Мимо нашего внимания не прошли и радостные события в жизни членов нашего коллектива. Мы стараемся ответственно подходить к подготовке подобного рода мероприятий, никого не оставить без своего внимания, и поздравить своих коллег от имени всего коллектива. Это и Дни рождения, и Юбилеи, и рождение детей, и свадьбы. Каждый год поздравляем: поваров с днем повара, мужчин – с днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом и Днем учителя. Мероприятия, проводимые в честь юбиларов, способствуют раскрытию творческих способностей сотрудников. К этим мероприятиям всегда составляется сценарии, члены профкома готовят интересные конкурсы, которые раскрывают творческих способностей сотрудников.

Хочу обратить ваше внимание на мероприятия которые стали в гимназии традиционными. В конце учебного года на природе проходит “Зеленый педсовет” для работников. Заранее составляем план педсовета и определяем тематику. В этом году прошел педсовет по теме “Все дело в шляпе” по программе мероприятия каждый член коллектива презентовал свою шляпу, потом были разные конкурсы, соревнования. Зеленый педсовет проходил на территории санаторий “Ижминводы”.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

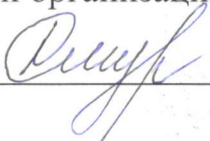
Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний

трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни гимназии. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации

  
\_\_\_\_\_ Муллагалиева Х.М.